



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Соборная пл., д.1, Ульяновск, 432017, тел./факс (8422) 58-93-43
E-mail: mail@ulgov.ru, http://www.ulgov.ru

26. 08. 2022 № 73 - П - 01 / 2573844

На № _____ от _____

Председателю
Законодательного Собрания
Ульяновской области

Малышеву В.В.

Уважаемый Валерий Васильевич!

В порядке части 1 статьи 15 Устава Ульяновской области направляется для рассмотрения на заседании Законодательного Собрания Ульяновской области проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области».

- Приложение:
1. Проект закона на 2 л. в 1 экз.
 2. Сопроводительные документы к проекту закона на 18 л. в 1 экз.
 3. Лист согласования проекта закона на 1 л. в 1 экз.
 4. Копия распоряжения Правительства Ульяновской области «О проекте закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» на 1 л. в 1 экз.

С уважением,

В.Н.Разумков

009506

Законодательное Собрание
Ульяновской области,
г. Ульяновск
Дата 29.08.2022 Время 15:03
№7246-Вх11 : 1

ЗАКОН УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области

Принят Законодательным Собранием Ульяновской области _____ 2022 года

Статья 1

Внести в Закон Ульяновской области от 27 апреля 2009 года № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» («Ульяновская правда» от 06.05.2009 № 34; от 07.09.2013 № 109; от 06.02.2014 № 16; от 01.06.2018 № 36; от 26.10.2021 № 78) следующие изменения:

1) в статье 1:

- а) абзац первый части 1 после слова «далее» дополнить словом «также»;
- б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Квота рассчитывается работодателем самостоятельно в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

В соответствии с пунктом 4 статьи 13² Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-I «О занятости населения в Российской

Гриб

Пол Попов

Иванов С.М.

1/2 апреля 1911

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Ульяновской области
«О внесении изменений в Закон Ульяновской области
«О квоте для приёма на работу инвалидов
на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу
отдельного положения законодательного акта Ульяновской области»

Проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» (далее – законопроект) разработан в целях приведения в соответствие с федеральным законодательством, а именно в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее – постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366) и утверждением приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее – приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24).

С 01.03.2022 регулирование вопросов установления квоты для приёма на работу инвалидов (далее – квота) осуществляется Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1).

Закон № 1032-1 был дополнен новой статьёй 13² «Установление квоты для приёма на работу инвалидов», в соответствии с которой квота считается выполненной работодателем в случае оформления трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место в порядке, установленном постановлением Правительства РФ № 366.

Приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 утверждена форма представления работодателем информации о созданных или выделенных

рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов, предусмотренной пунктом 3 статьи 25 Закона № 1032-I (далее – информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой).

На территории Ульяновской области квота устанавливается в соответствии с Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» (далее – Закон № 41-ЗО).

Законопроектом предлагается признать утратившей силу статью 2 Закона № 41-ЗО в связи с отсутствием правовых оснований для установления законом субъекта Российской Федерации порядка представления работодателями информации, предусмотренной пунктом 3 статьи 25 Закона № 1032-1.

Принятие законопроекта позволит привести нормы Закона № 41-ЗО в соответствие с федеральным законодательством.

Факторы, которые способствуют или могут способствовать созданию условий для проявления коррупции, отсутствуют.

Законопроект разработан референтом департамента занятости населения, труда и социального партнёрства Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Ласточкиной Ольгой Федоровной.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



Е.Н.Иванов

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту закона Ульяновской области
«О внесении изменений в Закон Ульяновской области
«О квоте для приёма на работу инвалидов
на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу
отдельного положения законодательного акта Ульяновской области»

Принятие проекта Закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» не потребует дополнительных финансовых затрат из областного бюджета Ульяновской области.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



Е.Н.Иванов

ПЕРЕЧЕНЬ
актов законодательства Ульяновской области, подлежащих признанию
утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию
в связи с принятием Закона Ульяновской области
«О внесении изменений в Закон Ульяновской области
«О квоте для приёма на работу инвалидов
на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу
отдельного положения законодательного акта Ульяновской области»

Принятие проекта закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» не повлечёт необходимости признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия актов законодательства Ульяновской области.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



Е.Н.Иванов



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРОКУРАТУРА
Ульяновской области**

ул. Железной Дивизии, 21,
г. Ульяновск, 432099,
Телефон 33-10-00, телетайп 263215 ИКАР

Руководителю администрации
Губернатора Ульяновской области

Барынину В.Ю.

Соборная пл., д. 1,
г. Ульяновск, 432017

09.08.2022

№ 22-11-2022/3757-22-20730001

На № 73-11-07/2136-Закон 19.07.2022

Уважаемый Вячеслав Юрьевич!

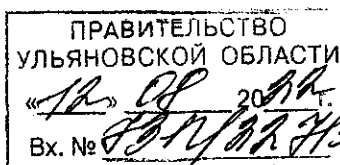
Изучением в прокуратуре области проекта закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» замечаний правового характера не установлено.

Старший помощник прокурора
области по взаимодействию с
законодательными (представительными)
и исполнительными органами области,
органами местного самоуправления

старший советник юстиции

Э.А. Щербатов

М.Ю. Чванов, тел. 33-10-53





**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)**

**УПРАВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(УПРАВЛЕНИЕ МИНЮСТА
РОССИИ ПО УЛЬЯНОВСКОЙ
ОБЛАСТИ)**

ул. Радищева, д. 8, г. Ульяновск, 432063
тел./факс приемной 8 (8422) 46-09-36

29.07.2022 № 73/02-4387

На № 73-АГ-07/21372исх от 19.07.2022

Руководителю
администрации
Губернатора Ульяновской
области

В.Ю. Барынину

**О рассмотрении проекта
закона**

Уважаемый Вячеслав Юрьевич!

На № 73-АГ-07/21372исх от 19.07.2022 сообщаем, что Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Ульяновской области изучен представленный проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области».

По результатам изучения установлено, что данный проект закона соответствует Конституции Российской Федерации и федеральному законодательству.

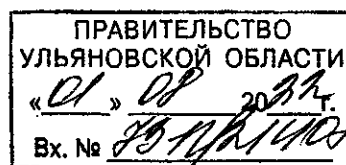
С уважением,
Заместитель начальника

О.В. Пименова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0E7AC079981B0B601EEA8095DB647368
Владелец Пименова Оксана Владимировна
Действителен с 14.03.2022 по 07.06.2023

Е.А. Сорокина
21-43-41 (доб. 802)





**ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

432063 Ульяновск
Радищева ул., д. 1, к.500,
Тел. 44-10-31
E-mail: opuo@list.ru

**Руководителю Агентства по
развитию человеческого
потенциала и трудовых ресурсов
Ульяновской области**

Иванову Е.Н.

21.07.2022 № 73-ОП-С/ 711
На № _____ от _____

Уважаемый Егор Николаевич!

На запрос № 73-ИОГВ-15/1761 исх. от 18.07.2022 г. сообщаем, что членами Общественной палаты Ульяновской области рассмотрен представленный проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области». Проект документа подлежит одобрению.

Председатель

И.А. Колоткова



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Л. Толстого ул., д. 58, г. Ульяновск, 432017, тел./факс (8422) 58-50-49; e-mail: upch73@mail.ru.

20.04.2022 № 73-АГ-11/3178н

На № 73-УОДБ-15/ от 18.04.2022
13788н

Руководителю
Агентства по развитию
человеческого потенциала
и трудовым ресурсам
Ульяновской области

Иванову Е.Н.

О проекте закона

Уважаемый Егор Николаевич!

Доработанный проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» поддерживаю без замечаний.

С уважением,

С.А. Люльков

0001811



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Льва Толстого ул., д. 58, г. Ульяновск, 432017, тел./факс (8422) 58-12-77
e-mail: uzpp-73@mail.ru, <http://www.biznespravo73.ru>

01.08.2022 № 43-АГ-13/1466-м

На № _____ от _____

О проекте закона

Руководителю Агентства по
развитию человеческого
потенциала и трудовых ресурсов
Ульяновской области

Иванову Е.Н.

Уважаемый Егор Николаевич!

Проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области», поступивший в адрес Уполномоченного, рассмотрен.

Замечаний и предложений по проекту не имеется.

Уполномоченный

с уважением,

Е.А.Толчина

0009350

Заключение
по результатам изучения проекта закона Ульяновской области
«О внесении изменения в Закон Ульяновской области
«О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и
признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта
Ульяновской области»

Проект закона Ульяновской области «О внесении изменения в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» (далее – законопроект) разработан в целях приведения в соответствие с федеральным законодательством, а именно в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 №366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее – постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366)) и утверждением приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

С 01.03.2022 регулирование вопросов установления квоты для приёма на работу инвалидов (далее – квота) осуществляется Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1).

Закон № 1032-1 был дополнен новой статьёй 13² «Установление квоты для приёма на работу инвалидов», в соответствии с которой квота считается выполненной работодателем в случае оформления трудовых отношений с инвалидами в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366.

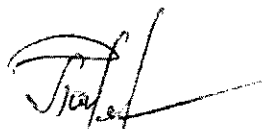
Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» (далее – Закон № 41-ЗО) устанавливается квота для приёма на работу инвалидов.

Представленный законопроект позволяет привести нормы закона № 41 –ЗО в соответствие с федеральным законодательством.

Законопроектом предлагается признать утратившей силу статью 2 Закона №41-ЗО в связи с отсутствием правовых оснований для установления законом субъекта Российской Федерации порядка представления работодателями информации, предусмотренной пунктом 3 статьи 25 Закона № 1032-1.

Предлагаемый проект не содержит положений, которые могут повлечь нарушение прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности.

Главный советник отдела
администрации Губернатора
Ульяновской области по обеспечению
деятельности Уполномоченного
по защите прав предпринимателей
в Ульяновской области



С.В.Павлова



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ,
ГОСУДАРСТВЕННОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ, МЕСТНОМУ САМОУПРАВЛЕНИЮ
И РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Радищева ул., д.1, Ульяновск, 432970, тел. 8(8422)41-38-47, факс 8(8422)44-02-84,
e-mail: vjv@zs.region73.ru, http://www.zsuo.ru

26.07.2022 № 05-03/303

на № _____ от _____

Руководителю администрации
Губернатора Ульяновской области

В.Ю.Барынину

Уважаемый Вячеслав Юрьевич!

В комитете Законодательного Собрания Ульяновской области по социальной политике, государственному строительству, местному самоуправлению и развитию гражданского общества рассмотрен проект закона Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области», направленный Вами в Законодательное Собрание Ульяновской области (сопроводительное письмо от 25 июля 2022 года № 73-АГ-07/21884исх).

По итогам рассмотрения проекта закона комитет концептуальных замечаний и предложений не имеет.

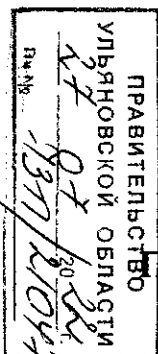
Также направляю копию заключения правового управления аппарата Законодательного Собрания Ульяновской области от 25 июля 2022 года на указанный проект закона.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Председатель комитета

005683

С.А.Шерстнев



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**правового управления аппарата Законодательного Собрания
Ульяновской области на проект закона Ульяновской области «О внесении
изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу
инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании
утратившим силу отдельного положения законодательного акта
Ульяновской области»**

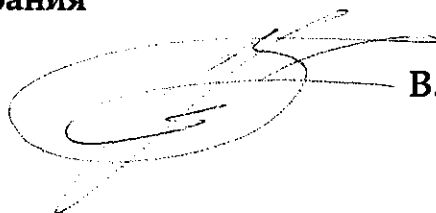
г. Ульяновск

25 июля 2022 года

В правовом управлении аппарата Законодательного Собрания Ульяновской (далее – управление) изучен указанный проект закона (далее – проект), направленный в Законодательное Собрание Ульяновской области сопроводительным письмом от 25 июля 2022 года № 73-АГ-07/21884исх.

Правовых замечаний концептуального характера по проекту не имеется.

**Заместитель руководителя
аппарата Законодательного Собрания
Ульяновской области –
начальник управления**



В.Г.Причестнов



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Соборная пл., д. 1, г. Ульяновск, 432017, тел./факс (8422) 58-93-43; e-mail: mail@ulgov.ru, <http://www.ulgov.ru>
ОКПО 00022237, ОГРН 1027301175110 ИНН/КПП 7325001144/732501001

09.08.2022 № 73-АГ-20/14198вн

На № 73-ИОГВ-15/1487вн от 01.08.2022

**Руководителю Агентства
по развитию человеческого
потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области**

О направлении заключения
об оценке регулирующего
воздействия

Иванову Е.Н.

Уважаемый Егор Николаевич!

Управление контроля (надзора) и регуляторной политики администрации Губернатора Ульяновской области по результатам рассмотрения проекта закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» направляет следующее заключение.

Заключение

**об оценке регулирующего воздействия
проекта закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон
Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов
на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу
отдельного положения законодательного акта Ульяновской области»**

Рассмотрев в соответствии с Законом Ульяновской области от 05.11.2013 № 201-ЗО «О порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ульяновской области и проектов муниципальных нормативных правовых актов, порядке проведения экспертизы нормативных правовых актов Ульяновской области и муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и порядке проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Ульяновской области», пунктом 4.2 раздела 4 Положения о проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 16.12.2013 № 607-П «Об утверждении Положения о проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ульяновской области и признании утратившими силу

отдельных постановлений (отдельного положения постановления) Правительства Ульяновской области» (далее – Положение), распоряжением Губернатора Ульяновской области от 28.11.2019 № 1440-р «Об утверждении Положения об управлении контроля (надзора) и регуляторной политики администрации Губернатора Ульяновской области» проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» (далее – проект акта), подготовленный и направленный для подготовки настоящего заключения Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – разработчик акта), Правительство Ульяновской области сообщает следующее.

1. Описание предлагаемого правового регулирования.

Проект акта разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее – постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366).

Проектом акта вносятся изменения в Закон Ульяновской области от 27 апреля 2009 года № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» (далее Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО) в части уточнения правил выполнения работодателем квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ульяновской области.

В соответствии с проектом акта, случаи, при которых квота считается выполненной работодателем, определены постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366.

Кроме того проектом акта признаётся утратившей силу статья 2 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО, устанавливающая сроки представления работодателями сведений о соблюдении квоты.

Положения абзаца первой части 2 статьи 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО (в редакции проекта акта) действуют до 1 сентября 2028 года.

В целом принятие проекта акта направлено на совершенствование правоотношений в сфере трудоустройства инвалидов на территории Ульяновской области.

2. Проблема, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы.

Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статьёй 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» внесены изменения в Закон Российской

Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части дополнения статьёй 13.2 «Установление квоты для приёма на работу инвалидов», в соответствии с которой, квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 определён порядок расчёта квоты. Так, работодатели должны рассчитывать квоту каждый год не позднее 1 февраля, с учётом среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Работодатель должен выполнить квоту в течение текущего года с учётом её возможного перерасчёта.

Пунктом 5 постановления Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 определено, что квота для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Также Приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» утверждена форма представления работодателем информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов, предусмотренной пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Действующая редакция Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО не соответствует указанным изменениям федерального законодательства, что создаёт определённые юридические коллизии при определении выполнения квоты по трудоустройству инвалидов на рабочие места.

Таким образом, основной проблемой, на решение которой направлено рассматриваемое правовое регулирование, является несоответствие действующего правового регулирования в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ульяновской области отдельным положениям федерального законодательства.

3. Обоснование целей предлагаемого правового регулирования.

По мнению разработчика акта, основной целью разработки предлагаемого правового регулирования является:

Таблица 1

Описание целей предлагаемого правового регулирования, их соотношение с проблемой	Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	Индикаторы достижения целей правового регулирования по годам
Утверждение закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области» в соответствии с законодательством Российской Федерации	01.09.2022	-

4. Анализ международного опыта, опыта субъектов Российской Федерации в соответствующей сфере.

По итогам мониторинга регионального законодательства в части приведения закона о квоте для приёма на работу инвалидов в соответствие с федеральным законодательством, установлено, что в настоящее время только в двух субъектах Российской Федерации внесены соответствующие изменения, так приняты:

- Закон Хабаровского края от 27.07.2022 № 308 «О внесении изменений в Закон Хабаровского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае»;

- Закон Мурманской области от 03.06.2022 № 2774-01-ЗМО «О внесении изменения в статью 8 Закона Мурманской области «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области».

Таким образом, с учётом результатов мониторинга регионального опыта правоприменения можно сделать вывод об определённой степени эффективности рассматриваемого правового регулирования.

5. Анализ предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы.

Согласно части 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» государственная политика в области содействия занятости населения направлена, в том числе, на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к которым и относятся инвалиды.

Статьёй 13 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» установлены дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения, в числе которых определена квота для приёма на работу инвалидов.

По информации разработчика акта, в настоящее время на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа

в России» размещено 707 вакансий для приёма на работу инвалидов в счёт установленной квоты.

Количественная оценка расходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования, рассчитана исходя из МРОТ, установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на сумму страховых взносов, подлежащих к уплате в государственные внебюджетные фонды, на каждого потенциального работника-инвалида с учётом имеющихся вакансий в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов, рассчитывается по формуле:

$КО \text{ в мес.} = МРОТ \times В$, где

КО – количественная оценка в месяц;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством РФ, увеличенный на сумму страховых взносов, подлежащих к уплате в государственные внебюджетные фонды (19,893 тыс. рублей);

В – количество вакансий (потенциальных работников из числа инвалидов) (707 по состоянию на 05.07.2022).

Таким образом, работодатели при заключении трудовых отношений с инвалидом понесут расходы, связанные с выплатой заработной платы в размере **14 064,6 тыс. рублей ежемесячно**.

Альтернативным вариантом решения проблемы является отказ от принятия рассматриваемого правового регулирования, т.е. сохранение ситуации «статус-кво». Однако данный вариант решения проблемы не позволит устранить несоответствие действующего регионального законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов отдельным положениям федерального законодательства, что сохранит ситуацию правовой неопределённости при определении выполнения работодателем квоты по трудоустройству инвалидов на территории Ульяновской области.

Таким образом, оптимальным вариантом решения проблемы является принятие рассматриваемого правового регулирования.

6. Анализ основных групп участников отношений, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием.

По информации разработчика акта, основными группами участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты рассматриваемым правовым регулированием, являются юридические лица и индивидуальные предприниматели, являющиеся работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

Количественная оценка непосредственных адресатов правового регулирования разработчиком акта представлена в таблице ниже.

Таблица 2

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Количество участников группы	Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде
Работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек	2 727	В среднесрочном периоде изменения числа потенциальных адресатов правового регулирования не прогнозируется

7. Сведения о проведении публичных обсуждений проекта акта.

В рамках публичных обсуждений, после окончания этапа обсуждения концепции регулирования (с 04.07.2022 по 13.07.2022), разработчиком акта проект акта и сводный отчет были размещены с 15.07.2022 по 29.07.2022 на специализированном ресурсе для проведения публичных обсуждений <http://regulation.ulgov.ru>.

Материалы для публичных обсуждений одновременно были направлены в Союз «Ульяновская областная торгово-промышленная палата», Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области», Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Ульяновское областное региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», Уполномоченному по защите прав предпринимателей в Ульяновской области и иным заинтересованным лицам.

Позиций, содержащих замечания и предложения, по рассматриваемому правовому регулированию от участников публичных обсуждений не поступало.

8. Выводы по результатам проведения оценки регулирующего воздействия.

По итогам оценки регулирующего воздействия считаем, что проект акта не содержит положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности и областного бюджета Ульяновской области.

Начальник управления контроля (надзора)
и регуляторной политики администрации
Губернатора Ульяновской области

Ю.В.Казаков



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 1242c97909c6fa480125e43ac0351b49195b9e6f

Владелец: КАЗАКОВ ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Действителен с 29.06.2021 до 29.09.2022

Артемьев Евгений Вячеславович
Глушенкова Наталья Александровна
58-91-52

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к проекту закона Ульяновской области
«О внесении изменений в Закон Ульяновской области
«О квоте для приёма на работу инвалидов
на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу
отдельного положения законодательного акта Ульяновской области»

Проект внесён «24» мая 2022 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получен ия	согласов ания			
18.08.2022		Первый заместитель Губернатора Ульяновской области		И.О.Эдель
15.08.2022	16.08.2022	Заместитель Губернатора Ульяновской области		А.М.Коробко
		Руководитель администрации Губернатора Ульяновской области		В.Ю.Барынин
12.08.2022	15.08.2022	Председатель Правительства Ульяновской области		В.Н.Разумков
22.08.2022	22.08.2022	Первый заместитель Председателя Правительства Ульяновской области		М.Е.Алексеева
24.08.2022		Заместитель руководителя администрации Губернатора Ульяновской области - начальник государственно- правового управления		А.С.Преображенский
02.08.2022	03.08.2022	Министр семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области		А.А.Тверскова
28.04.2022	28.04.2022	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		Е.Н.Иванов

Исполнитель: Ласточкина Ольга Федоровна, референт департамента занятости населения, труда и социального партнёрства Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 42-16-75





ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

26 августа 2022 г.

15/429-пр

№ _____

Экз. № 1

г. Ульяновск

**О проекте закона Ульяновской области
«О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте
для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области»
и о признании утратившим силу отдельного положения
законодательного акта Ульяновской области»**

1. Внести в Законодательное Собрание Ульяновской области проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области».

2. Назначить руководителя Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Иванова Е.Н. официальным представителем Правительства Ульяновской области при рассмотрении Законодательным Собранием Ульяновской области проекта закона Ульяновской области «О внесении изменений в Закон Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области».

Председатель
Правительства области



В.Н.Разумков