

О результатах деятельности Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области за 2025 год

1. Оценка социально-экономической ситуации 2025 года

По данным Ульяновскстат за 3 квартал 2025 года численность занятого населения составила 573,4 тысячи человек, из них порядка 51 % составляют мужчины. По сравнению с данными за 2024 год среди занятых увеличилось число граждан в возрасте старше 60 лет на 6,7 тысяч человек и достигло 56,6 тысяч человек. Численность занятых граждан из числа молодежи до 29 лет осталась практически на уровне прошлого года (*за 3 квартал 2025 года — 76,5 тысяч человек, за 3 квартал 2024 года — 77,3 тысяч человек*).

По состоянию на 01.01.2026 уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, составил 1,5 %, а общая численность безработных граждан порядка 9,3 тысяч человек. Это исторически низкие значения данных показателей по региону. По Российской Федерации (1,5%) регион занимает с 16 по 23 места вместе со Смоленской, Сахалинской, Кировской, Оренбургской, Пензенской областями, Республикой Башкортостан, и г. Санкт-Петербург.

По итогам 3 квартала 2025 года в Ульяновской области значения целевых показателей по уровню безработицы среди молодежи составили в возрасте от 15 до 24 лет 3,7 % при плановом показателе на 2025 год 8,0 % (6 место в ПФО по наименьшему уровню безработицы среди молодёжи в данной возрастной группе), в возрасте от 15 до 29 лет 1,7 % при плановый показатель на 2025 год 5,0 % (3 место в ПФО по наименьшему уровню безработицы среди молодёжи в данной возрастной группе).

Уровень безработицы среди молодежи в регионе в возрастных категориях от 15 до 24 лет и от 15 до 29 лет по данным за 3 квартал 2025 года снизился в 2 раза по сравнению с аналогичным периодом 2024 года. Кроме этого, растёт уровень занятости молодежи в регионе – в возрастной категории от 15 до 24 лет в 2025 году прирост в 3 % по сравнению с аналогичным периодом 2024 года.

По официальным данным Ульяновскстат за период с января по октябрь 2025 года среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций выросла на 117 % к соответствующему периоду 2024 года и составила 67293,5 рублей, по крупным и средним предприятиям увеличилась до 71889,5 рублей.

Темп роста заработной платы за период с января по октябрь 2025 года выше уровня инфляции на 9,7 процентных пункта (уровень инфляция 7,3%). Практически во всех отраслях экономики в 2025 году зафиксирован рост уровня заработной платы по сравнению с прошлым годом. В рейтинге социально-экономического развития Приволжского федерального округа Ульяновская область по номинальному уровню заработной платы занимает 9 место.

По уровню реальной заработной платы, по итогам периода с января по октябрь 2025 года темп роста составил **106,2%**, что выше аналогичного периода прошлого года (105,8%).

По данным Ульяновскстат за 3 месяца 2025 года **число прибывших** на территорию Ульяновской области составило 4768 человек, число выбывших 3958 человек. Учитывая приведенные цифры, сальдо межрегиональной миграции Ульяновской области составляет 810 человек. *Наибольшее количество прибывших (убывших) наблюдается в г. Ульяновске 2541 (-1644), г. Димитровграде 439 (-232). Сведений за иные периоды 2025 года не имеется.*

По данным УМВД России по Ульяновской области на территорию региона в 2025 году прибыло и встало на миграционный учет 130 человек (62 участника и 68 членов семьи). По результатам рассмотрения поступивших заявлений одобрено участие в региональной программе переселения 81 гражданина, а 6 заявителям отказано, в связи с несоответствием требованиям региональной программы переселения. *В 2025 году плановый показатель по приёму участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом составлял 90 человек (40 участников и 50 членов их семей).*

Согласно поступившим заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения потребности Ульяновской области в привлечении и использовании иностранных работников в 2025 году составила 555 человек (*утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты от 09 декабря 2024 г. № 680*). Работодателями региона были привлечены трудовые мигранты из Республики Индия, Королевства Таиланд и Социалистической Республики Вьетнам.

Всего в 2025 году в кадровые центры Ульяновской области работодателями было заявлено свыше 66,0 тысяч свободных рабочих места и вакантных должностей, из которых порядка 70 % заявлено по рабочим профессиям и около 30 % по специальностям служащих. На 01.01.2026 потребность в работниках составила в целом по области порядка 11,0 тысяч единиц, из которых около 67 % составляли рабочие профессии, 33% – для специалистов и служащих. Перевес рабочих профессий над служащими исторически обусловлен высоким спросом на рынке труда в регионе.

Наибольшее количество вакансий на конец года было заявлено в отраслях «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» (2969 вакансий), «Обрабатывающие производства» (1871 вакансия), «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» (1285 вакансий), «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (1154 вакансии), «Образование» (843 вакансии).

По итогам 2025 года на 1 безработного гражданина в регионе

приходилось порядка 9 вакансий. Численность безработных граждан по состоянию на 01.01.2026 составила 1225 человек, а уровень безработицы достиг 0,21%. Всего в 2025 году за мерами государственной поддержки в органы службы занятости обратилось более 15,0 тысяч человек, трудоустроено порядка 8,8 тысяч человек.

Согласно информации Ульяновскстат среднее время поиска работы по итогам 3 квартала 2025 года сократилось до 57 дней (1,9 месяцев) по сравнению с итогами 2024 года, когда данный показатель составлял 84 дня (2,8 месяца).

Одним из приоритетных направлений работы органов службы занятости является обеспечение кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса региона. В 2025 году органами службы занятости Ульяновской области выдано более 2 тысяч направлений на работу обратившимся гражданам. По данным кадровых служб 57 предприятий оборонно-промышленного комплекса в 2025 году принято на работу 9198 человек, в 2024 году – 10577 человек.

2. Финансирование мероприятий на поддержку занятости населения в 2025 году

Объём ассигнований, предусмотренных Агентству по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области и подведомственному учреждению, находящемуся в его ведении, составляет 435538,6 тысяч рублей, из которых 148805,5 тысяч рублей средства федерального бюджета. Таким образом, сфера занятости населения и труда традиционно привлекает для реализации полномочий значительные федеральные средства.

Средства федерального бюджета направлены на следующие мероприятия. На реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, было предусмотрено 138745,5 тысяч рублей, что в полном объёме обеспечило социальную защищённость безработных граждан в 2025 году.

В рамках реализации регионального проекта «Образование для рынка труда», входящего в состав национального проекта «Кадры», в 2025 году привлечены средства в размере 9949,9 тысяч рублей, из которых 9651,4 тысячи рублей средства федерального бюджета.

На мероприятие «Предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных подпрограммой «Оказание содействия добровольному переселению в Ульяновскую область соотечественников, проживающих за рубежом» в 2025 году привлечены средства в размере 486,3 тысяч рублей, из которых 408,6 тысяч рублей средства федерального бюджета.

Средства областного бюджета в 2025 году направлены на реализацию следующих мероприятий.

Обеспечение софинансирования средств областного бюджета

на реализацию регионального проекта «Образование для рынка труда», входящего в состав национального проекта «Кадры» в размере 298,5 тысяч рублей и на предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных подпрограммой «Оказание содействия добровольному переселению в Ульяновскую область соотечественников, проживающих за рубежом» в размере 77,7 тысяч рублей.

Более 8,0 млн. рублей из средств областного бюджета Ульяновской области направлено в 2025 году на реализацию мер активной политики занятости населения.

Основная часть указанных средств использована:

- на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 6680,1 тысяч руб., занятостью было обеспечено более 4,3 тысяч ребят;

- на предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам при реализации Закона Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» - 136,0 тыс. рублей в 2025 году;

- на обеспечение деятельности организации, подведомственной исполнительному органу Ульяновской области, осуществляющему государственное управление в сфере занятости населения - 238 0905,8 тыс. рублей;

- на обеспечение деятельности государственных органов Ульяновской области – 586,5 тыс. руб.,

- на реализацию мероприятий в области социального партнерства объём ассигнований составляет 248,22203 тыс. рублей, в том числе на проведение ежегодной областной премии имени Михаила Ивановича Лимасова, ежегодного областного конкурса «Семейные трудовые династии», всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

- на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в сумме 104,6 тыс. рублей.

3. Политика занятости и развитие кадрового потенциала.

В соответствии с методикой по формированию субъектами Российской Федерации прогноза потребности в кадрах на семилетний период, в 2025 году проводился **Всероссийского опроса работодателей о перспективной кадровой потребности**, в котором приняли участие свыше 3,5 тысяч организаций и индивидуальных предпринимателей Ульяновской области всех форм собственности, штатной численности и видов экономической деятельности, с дальнейшим формированием прогноза потребности в кадрах на краткосрочную и долгосрочную перспективу.

В перспективе до 2030 года ежегодная численность занятых прогнозируется в среднем 559,5 тысяч человек. Суммарная замещающая

потребность в кадрах за последующие пять лет может составить 47,8 тысяч человек.

Можно отметить, что наибольшую потребность в кадрах на прогнозный период будет отражена в таких отраслях, как: обрабатывающее производство, обеспечение электроэнергией, деятельность в области информации и связи, транспортировка и хранение.

В профессионально-квалификационном разрезе сохранится высокая потребность в квалифицированных рабочих, среднем медицинском персонале и специалистах высшей квалификации - в первую очередь инженеры, IT-специалисты, врачи и учёные.

С 2025 года в рамках **регионального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры»** в целях обеспечения кадрами необходимой квалификации предприятий ОПК, в условиях модернизации отрасли и расширения спроса на соответствующие трудовые ресурсы, проводится работа направленная на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК.

В 2025 году 11 предприятий оборонно-промышленного комплекса Ульяновской области получили субсидии, на возмещение и финансовое обеспечение затрат на обучение своих работников. Более 650 работников получили новые профессии и повысили свою квалификацию.

В рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в 2025 году прошли обучение 1179 человек, в том числе 798 человек, относящихся к категории граждан, ищущих работу по приоритетным направлениям на рынке труда. Занятость граждан после завершения обучения составила 80,2 %.

Кадровые центры обеспечивают **временную трудовую занятость подростков в каникулярный период**. За счет средств областного бюджета каждому ребёнку выплачивается финансовая поддержка *(в 2025 году — 2646 рублей за полный отработанный месяц)*.

В 2025 году 178 работодателей *(в том числе 25 — внебюджетного сектора экономики, их них 15 работодателей — промышленной сферы)* трудоустроили 4305 подростков.

Первоочередным правом временного трудоустройства пользуются подростки из семей участников СВО *(25 человек)*, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей *(96 человек)*, подростки из многодетных и неполных семей *(158 человек)*, а также состоящие на профилактическом учёте различных видов *(38 человек)*.

Нашими ежегодными партнёрами по временному трудоустройству детей выступают 19 ведущих предприятий региона *(филиал ПАО «Ил»-*

Авиастар, АО «Ульяновский патронный завод», АО «НПП «Завод «Искра», АО «Димитровградхиммаш», АО «Ульяновсккурорт», АО «Тепличное», АО «Спектр - Авиа», АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения», АО «Ульяновскцемент», ООО «Старатели — Новоспасское», ООО «Элегант», ведущие розничные продуктовые сети - сеть супермаркетов «Гулливер» и розничная сеть «Магнит», ООО «Детский оздоровительный лагерь «Волжанка», ООО «Силикат», ООО Санаторий «Сосновый бор», ООО «Смарт, ФНПЦ АО «Научно-производственное объединение «Марс»), индивидуальные предприниматели, крестьянские фермерские хозяйства, средне-профессиональные и общеобразовательные учреждения.

Основным работодателем-партнёром в г. Ульяновске по-прежнему остается муниципальное бюджетное учреждение «Симбирцит» по работе спортивно – досуговых клубов для детей, подростков и молодёжи по месту жительства. В 2025 году в данное учреждение трудоустроено 1807 подростков.

В 2025 году был внедрен в регионе Стандарт ответственного трудоустройства несовершеннолетних на территории Ульяновской области, подписанный Губернатором Ульяновской области, разработанный при участии Уполномоченного по правам ребёнка в Ульяновской области, и отметили 3 лучших работодателя по его исполнению в рамках ежегодной областной акции «Мое трудовое лето».

Также в рамках акции приняло участие 137 подростков, которые трудились в каникулярный период. Всего в голосовании за лучшего участника приняло участие 2310 человек. Торжественное награждение победителей акции состоялось при участии Губернатора Ульяновской области Русских А.Ю.

На территории региона продолжается реализация Долгосрочной программы **содействия занятости молодёжи** в Ульяновской области до 2030 года, основной задачей которой остается вопрос организации занятости студентов и выпускников образовательных организаций.

Всего в 2025 году за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости населения Ульяновской области обратилось 8,5 тысяч граждан в возрасте от 14 до 35 лет. Доля трудоустроенных граждан данной категории составила 72 %.

По итогам 2025 года в рамках реализации Долгосрочной программы проведено более 400 мероприятий для молодёжи, в том числе в партнёрстве с общественными и молодёжными организациями.

Среди флагманских и партнерских проектов по профориентации и трудоустройству молодёжи следует отметить работу региональной сети молодёжных клубов при Кадровом центре «Работа России» Ульяновской области. Главная задача молодёжных клубов – оказание всесторонней поддержки в профессиональном определении и построении индивидуального

карьерного пути молодого человека от выбора профессии до первого рабочего места. Результатами работы стало свыше 150 проведенных встреч, в которых приняли участие 2,3 тысяч человек, оказано более 500 мер государственной поддержки по профориентации, трудоустроено 85 человек.

В целях популяризации наиболее востребованных и перспективных рабочих профессий, в том числе с учётом специфики регионального рынка труда (по отраслям промышленность, сельское хозяйство, наука, производство, транспорт, здравоохранение, строительство) в прошлом году проводился Фестиваль профессий. Программа проведения данного фестиваля включала в себя разнообразные форматы профориентационных мероприятий такие, как экскурсии на предприятия, мастер-классы, встречи с работодателями, дни открытых дверей в образовательные организации. Во всех мероприятиях Фестиваля профессий приняли участие более 2 тысяч молодых людей;

Кроме этого реализуется региональный проект по трудоустройству студентов и выпускников, который называется «Зажигаем звёзды» - 2025 год. Участникам предоставляется возможность продемонстрировать свои профессиональные и деловые качества потенциальным работодателям региона. Более 220 студентов стали участниками отборочных этапов, лучшие 70, ставшие финалистами, получили предложения о стажировке и трудоустройстве от региональных компаний.

Марафон по трудоустройству выпускников ПораРаботать! Уже второй год подряд в течение августа региональная служба занятости в партнёрстве с ведущими предприятиями региона проводит Марафон по трудоустройству выпускников «Пора Работать». Цели Марафона остаются прежними – показать возможности личного и карьерного развития в родном регионе, прокачать практические навыки поиска работы и развития карьерного трека, наладить прямой контакт между выпускниками и работодателями. За 2 года проведения в Марафона «Пора Работать» приняли участие порядка 1,5 тысячи выпускников и 100 работодателей, а также 127 выпускников трудоустроено, из них 80 % воспользовались мерой поддержки от государства и заключили социальный контракт на поиск работы.

4. Социальная поддержка уязвимых категорий людей.

На территории Ульяновской области выстроена комплексная системная работа кадровых центров «Работа России» совместно с филиалом Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества» по Ульяновской области, федеральными органами медико-социальной экспертизы, главами администраций муниципальных образований и городских округов нашего региона и работодателями-партнёрами по вопросам трудоустройства участников специальной военной операции, ветеранов боевых действий, в том числе с инвалидностью, получивших ранение (травму, контузию, увечье) или заболевание в связи с участием в боевых действиях, с учётом индивидуальной жизненной ситуации каждого

гражданина. Ведомства работают сообща, обеспечивая бесшовный маршрут от выявления потребности в доходном деле до трудоустройства.

На сегодняшний день 11-11 демобилизованных участников спецоперации вернулось в регион. В том числе 326 человек с инвалидностью (29,3 %), из них 60 человек с судимостью; 4 человека имеют 1 группу инвалидности (4,9 %), 31 человек имеет 2 группу инвалидности, 25 человек имеют 3 группу инвалидности; 270 человек с судимостью (24,3 %).

Из числа вернувшихся уже заняты в экономике 60 % (трудоустроено 668 человек, из них с инвалидностью — 116 человек), 50 человек заняты неофициально. Не трудоустроено на текущий день 443 ветерана.

В 2025 году в кадровые центры обратилось 124 участника СВО (из них с инвалидностью 30 человек), из которых трудоустроен 41 человек (из них 7 человек с инвалидностью). В настоящее время на учёте состоят 30 ветеранов боевых действий (из них имеет инвалидность 9 человек).

При первом обращении в фонд «Защитники Отечества» проводится опрос по выявлению желания пройти обучение. Выявлено 56 человек, желающих получить новую профессию либо повысить квалификацию по имеющейся. Так, например, выявлено 10 человек, желающих пройти обучение по профессии «водитель» различных категорий.

В 2025 году прошли обучение 11 ветеранов боевых действий в ДНР, ЛНР, Запорожье, Херсоне и на Украине, уволенных с военной службы, по таким программам, как водитель автомобиля категории D, водитель погрузчика, тракторист категории C, электрогазосварщик, IC Программист, оператор беспилотных авиационных систем, эксплуатация беспилотных авиационных систем, обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах. Нашли работу после завершения обучения 8 человек.

На постоянной основе, начиная с 2025 года, проходит опрос ветеранов боевых действий по выявлению желания пройти обучение.

Быстрому и эффективному возвращению в гражданскую жизнь способствует предоставление ветеранам СВО и таких мер государственной поддержки, как профессиональная ориентация, психологическая поддержка, социальная адаптация на рынке труда.

По данному вопросу принимаются меры по расширению партнерских отношений государственной службы занятости и бизнеса. Так, в конце 2025 года нами заключено соглашение о взаимодействии с ООО «Нейропрофит». Организация планирует совместно с региональным отделением Фонда «Защитники Отечества» проводить нейропрофдиагностику ветеранов СВО для определения дальнейшей их карьерной траектории с учетом особенностей человека. Результаты такой работы позволят учитывать предрасположенность к той или иной профессии, дать рекомендации по развитию в той или иной сфере деятельности.

С 1 марта текущего года по поручению Губернатора Ульяновской

области Русских А.Ю. работодатели со штатом от 36 до 100 человек должны будут определить 1 рабочее место для данной категории граждан, а работодатели с численностью сотрудников более 100 человек - 2 рабочих места. Мера распространяется на ветеранов, проживающих в регионе и не имеющих инвалидности.

В 2025 году службой занятости разработаны региональные сервисы для участников СВО, ветеранов боевых действия. В 2025 году мы внедрили в работу выездное обслуживание граждан с инвалидностью I и II групп, участников СВО, ветеранов боевых действий и членов их семей. Более того, в целях приоритетного трудоустройства участников СВО, ветеранов боевых действий, в Ульяновской области запущен региональный сервис «Работа для СВОих». В рамках этого сервиса нашим защитникам представляется возможность в одном месте встретиться с работодателями и пройти первичное собеседование. Подобные встречи организуются ежемесячно в каждом муниципалитете. По итогам трудоустраивается каждый третий участник СВО. Всех берём на персональный контроль.

Стоит отметить, что в сфере поддержки граждан в трудной финансовой ситуации хорошо себя зарекомендовал и социальный контракт. По решению Президента уже почти пять лет такая мера доступна людям по всей стране, Ульяновская область не стала исключением. Среди наших бойцов данная мера поддержки также пользуется спросом. В 2025 году 30 бойцов заключили социальные контракты, из них 23 контракта по поиску работы, 7 человек оформили контракты для регистрации в качестве индивидуального предпринимательства.

По итогам 2025 года в органы службы занятости населения Ульяновской области обратились 1015 граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей (из них 113 граждан из числа многодетных семей, 9 матерей-одиночек). Трудоустроено за указанный период 447 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (из них 51 гражданин из числа многодетных родителей, и 4 из числа одиноких матерей). По состоянию на 01.01.2026 уровень трудоустройства родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, составил порядка 44 % (уровень трудоустройства граждан из числа многодетных родителей составил 45,1 %, из числа одиноких матерей - 44,4 %).

Всего в 2025 году в кадровые центры Ульяновской области обратилось 538 инвалидов, трудоустроено 211 граждан данной категории (уровень трудоустройства 39%).

С 2025 года на территории Ульяновской области в рамках национального проекта «Кадры» реализуются меры поддержки юридических лиц, включая коммерческие и некоммерческие организации, индивидуальных предпринимателей.

В рамках реализации мер поддержки по приказу Социального фонда России работодателями было закуплено оборудование для организации

рабочих мест для 4 инвалидов I и II группы. Сумма возмещения затрат составила порядка 800,0 тысяч рублей («Частное учреждение «Ульяновский культурно – спортивный реабилитационный центр Всероссийского общества слепых»; Потребительский кооператив «Барышское Райпо», ООО Частная охранная организация «Союз+»).

Кроме этого в 2025 году работодателями Ульяновской области была предоставлена субсидия, частично компенсирующая затраты работодателя на выплату заработной платы. В связи с трудоустройством 24 граждан отдельной категории (из них 6 ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавшими выполнению задач) в СВО; 5 граждан, признанных в установленном порядке инвалидами; 7 граждан, уволенных с военной службы; 6 женщины из категорий одинокие и многодетные родители).

В целях стимулирования работодателей региона ежегодно проводится областной конкурс «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области». В 2025 году поступило 35 конкурсных материалов от 32 работодателей. 3 работодателя представили конкурсные материалы сразу по нескольким номинациям. По всем номинациям определены победители.

5. Реформа системы трудовых отношений, легализация трудовых отношений.

В 2025 году специальная оценка условий труда проведена в 1523 организациях Ульяновской области, оценено 43644 рабочих мест, на которых занято 53331 человек.

В результате проведённой специальной оценки условий труда:

15201 рабочих мест (35 %) было признано вредными и опасными, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда (класс условий труда 3.1...3.4, 4);

28443 рабочих мест (65 %) были признаны безопасными и соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда (класс условий труда 1, 2).

В целях противодействия нелегальной занятости за 2025 год проведено 296 заседаний рабочих групп и 17 заседаний областной межведомственной комиссии. Заслушано более 1300 работодателей. Итогом проведенной работы стало легализация более 11,2 тысяч лиц, из них с 6507 заключены трудовые договоры и договоры гражданско-правового характера, 4232 человека оформили предпринимательство, 490 зарегистрировались в качестве самозанятых. Экономический эффект от проведённой работы по легализации трудовых отношений в 2025 году составил более 67 млн рублей.

Кроме того, одним из немаловажных направлений в легализации трудовых отношений является **рост заработных плат.**

Так, за 2025 год зарегистрировано 297 соглашений об индексации заработной платы. На индекс потребительских цен (9,4%) заключено

188 соглашений, на больший процент - 104 соглашения, на меньший процент - 5 соглашений. Наибольшее количество локальных соглашений заключено в сельском хозяйстве - 101, далее идут торговля - 90, в производстве - 37 и в прочих сферах - 69.

Также в рамках мероприятий по системному повышению уровня заработной платы в отраслях экономики, а также повышения реальных доходов населения в регионе начиная с 2015 года, ежегодно заключается региональное **трёхстороннее соглашение о минимальной заработной плате** в Ульяновской области.

В декабре 2025 года заключено Региональное соглашение между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области о минимальной заработной плате в Ульяновской области (от 17.12.25 № 68-ДП), в соответствии с которым с 01 января 2026 года уровень минимальной зарплаты установлен в размере 27882 рублей в месяц для работников внебюджетного сектора экономики и среднего предпринимательства. Таким образом размер минимальной заработной платы в Ульяновской области увеличен на 20,7% в сравнении с 2025 годом. Это выше федерального МРОТ, установленного с 1 января текущего года на 2,9 % (27093 рублей).

6. Задачи на 2026 год

1. Реализация национального проекта «Кадры» в целях повышения качества рабочей силы (прогноз, увеличение числа квалифицированных специалистов через механизмы повышения квалификации, переподготовки).

2. Обеспечение равных возможностей на рынке труда всем гражданам.

Нашей первоочередной задачей на 2026 год и последующие годы остается задача, поставленная нашим Президентом В.В. Путиным и Губернатором региона Русских А.Ю., по комплексному решению вопросов участников специальной военной операции, ветеранов боевых действий, связанных с их трудоустройством и профессиональным обучением.

В 2026 году обучение ветеранов боевых действий на территории Ульяновской области продолжится. Впервые утвержден перечень востребованных на рынке труда профессий для ветеранов СВО (*утверждён на заседании Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 11.12.2025*). Перечень включает профессии, такие как: *водитель легкового автомобиля, оператор связи, слесарь по ремонту автомобилей, экспедитор по перевозке грузов, специалисты в сфере закупок, логистике защите информации, охраны труда и другие.*

Кроме того, в 2026 году Ульяновской областью, помимо обучения в рамках национального проекта «Кадры», планируется организовать обучение по востребованным на рынке труда профессиям ветеранов СВО с применением образовательных сертификатов. Это позволит сделать процесс подбора вариантов получения профессии и само обучение более

индивидуальным.

Более того, в текущем году мы планируем трудоустроить свыше 4500 подростков в каникулярный период.

Одна из глобальных задач для региональной службы занятости по молодежному треку на 2026 год - выстраивание системной и комплексной работы в рамках реализации Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодёжи.

Методические рекомендации по профориентации и маршрутизации молодежи — совместный проект Минобразования, Минпросвещения, Минтруда и иных заинтересованных сторон, реализация которого стартовала по всей стране с сентября 2025 года. Проект по маршрутизации молодежи призван выстроить для школьников и студентов реальные карьерные пути – от выбора профессии до успешного трудоустройства по специальности и адаптации на рабочем месте. Работать будем в тесном взаимодействии с Министерством просвещения и воспитания Ульяновской области, главами администраций муниципальных образований, директорами техникумов и школ, центрами карьерами вузов. От того, насколько эффективно мы сможем выстроить диалог с молодежью сегодня, будет зависеть будущее предприятий, развитие территорий области, отраслей экономики завтра.

3. Улучшение условий жизни и условий труда граждан .

В рамках выполнения поставленной задачи запланировано на 2026 год, легализовать трудовые отношения более 8,0 тысячи лиц.

Кроме этого, будем продолжаться работу по заключению локальных соглашений об индексации заработной платы, а также разработка Регионального соглашения между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области о минимальной заработной плате в Ульяновской области на 2027 год.

Руководитель Агентства



П.Н. Калашников